



Benefits für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

neues
MARTHA
STIFT

neues marthastift
Friedrich Miescher-Strasse 1
4056 Basel

www.marthastift.ch

November 2023

Das neue marthastift als attraktive Arbeitgeberin

Wir sind eine verlässliche Partnerin für unsere Mitarbeitenden. Ihr Engagement wertschätzen wir und bieten deshalb viele Benefits und Vergünstigungen. Nebst den nachfolgend beschriebenen Vorteilen, ergänzen wir gesetzlich vorgeschriebene Ansprüche unserer Mitarbeitenden überdurchschnittlich.

Gehalt

Wir bieten eine faire, marktgerechte Entlohnung mit fortschrittlichen Anstellungsbedingungen, Jahresarbeitszeit, einem 13. Monatslohn (Auszahlung jeweils im November). Die Lohnauszahlung erfolgt jeweils bereits am 25. des Monats. Der für die Pflege freiwillige Pikettdienst ermöglicht eine Gehaltserweiterung und zusätzliche Vergütung der Wegzeit (1 Stunde).

Ferien und Feiertage

- 25 Tage für alle Mitarbeitenden
- Ab dem 50. Altersjahr: 29 Tage
- Ab dem 60. Altersjahr: 30 Tage
- Unbezahlte Ferientage, sofern es der Betrieb zulässt

Weiterbildung und Karriere

Wir pflegen eine karrierefördernde Betriebsphilosophie. Wir unterstützen deshalb gezielt die Entwicklung unserer Mitarbeitenden und finanzieren individuelle Weiterbildungen. Exklusive Inhouse-Weiterbildungen finden regelmässig statt (jährlich wechselnde Schwerpunktthemen, Kinästhetik, Demenz und Palliativ Care, Sicherheitsschulung etc.)

Bei Beförderungen gilt für uns der Grundsatz: intern vor extern.

Verpflegung

Zur Verfügung stehen zum Unkostenbeitrag Kaffee, Tee und andere Warmgetränke. Täglich offerieren wir kostenlos Wasser und zweimal wöchentlich Früchte für alle.

Work-Domain-Balance und Gesundheit

Wir legen grossen Wert auf gesundheitsförderliche und familienfreundliche Arbeitsbedingungen. Es müssen fast keine geteilten Dienste geleistet werden. Sofern es der Betrieb erlaubt, werden individuelle Dienstwünsche im Tagesbetrieb berücksichtigt. Die Arbeitspläne werden mehrheitlich von den Teams selbst gestaltet. Zudem profitieren Mitarbeitende von diversen gesundheitsförderlichen Angeboten. Ein fixes Team ist für die Nachtwache zuständig.

Pausen und Umkleidezeit

- 20 Minuten bezahlte Pause pro Tag
- 10 Minuten Umkleidezeit pro Tag

Versicherungen

- Pensionskasse-Prämie 40/60 = 40% Arbeitnehmer/60% Arbeitgeber
- Zusatzversicherung 1. Klasse bei Unfall weltweit
- Kollektive Krankentaggeldversicherung

Vergünstigungen

Mitarbeitende finden in unserer wunderschönen Cafeteria eine Auswahl an Mittagessen, abwechslungsreichen und leckeren Snacks. In lichtdurchfluteter und grüner Umgebung ist es möglich, Mittagsmenüs bestehend aus Suppe oder Salat, Hauptgang und Dessert zum vergünstigten Preis zu beziehen. Unsere Mitarbeitenden geniessen exklusive Rabatte bei Dienstleistungspartnern wie z.B. TopPharm Apotheke am Spalebärg, Spalenberg 41, 4051 Basel

Dienstaltergeschenke

Ab dem 5. Dienstjahr erhält man bei uns attraktive Prämien.

Betreuungsurlaub

Mitarbeitende, die zu Hause kranke oder verunfallte Angehörige betreuen, bekommen einen gesetzlich geregelten, bezahlten Betreuungsurlaub. Dieser bezahlte Betreuungsurlaub beträgt maximal 10 Tage pro Jahr.

Gesundheitsschutz während Schwangerschaft / Reboarding und Vaterschaftsurlaub

Wir leisten individuellen Support und empathische Betreuung während der Schwangerschaft. 16 Wochen Mutterschaftsurlaub sind garantiert. Das Reboarding erfolgt nach den persönlichen Bedürfnissen der Mutter. Väter erhalten bei uns 15 Arbeitstage Vaterschaftsurlaub.

Infrastruktur

Aussergewöhnlich schöner Arbeitsort in architektonisch prämiertem Haus. Sehr moderne und gesundheitsfördernde Infrastruktur. Wunderbare Gartenanlage, Dachterrassen sowie angenehme Ruhe-, Pausen- und Erholungsräume stehen für unsere Mitarbeitenden zur Verfügung. Die Haltestelle der Buslinie 50 liegt direkt vor dem Haus. Wer möchte, kann einen vergünstigten Parkplatz in der hauseigenen Einstellhalle mieten. Ladestationen für E-Bikes, Trottinetts und Autos sind vorhanden, sowie kostenlose Parkplätze für Roller und Velos in unserer Einstellhalle.

Nachhaltigkeit

Im neuen marthastift wird Nachhaltigkeit gross geschrieben. In den vergangenen Jahren haben wir mehrere Konzepte zu den Themen Nachhaltigkeit und Umweltschutz entwickelt. Unser Anspruch auf einen nachhaltigen und verantwortungsbewussten Betrieb des neuen marthastifts geht weit über das Gewöhnliche hinaus. Im Allgemeinen senken wir durch unsere Nachhaltigkeitskonzepte nicht nur Kosten, sondern reduzieren auch unseren ökologischen Fussabdruck nachweislich.

Gemeinsam erreichen wir Grossartiges

Wir freuen uns darauf, Sie willkommen zu heissen und mit Ihnen eine aussergewöhnliche Zusammenarbeit in unserem Team zu erleben.

**Fragen beantwortet unsere
Bereichsleiterin HR Daniela Lehmann
gerne unter:**

**d.lehmann@marthastift.ch
oder telefonisch 061 326 30 03**

